

**ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА: СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА****6 Елена Андреева, Павел Глухих, Анатолий Тарасов  
Грозит ли России «экспортная революция»?**

*Выделены признаки, выполнение которых может свидетельствовать о переломных процессах в российской экспортной политике. Обосновывается ответ на вопрос «кто является и может быть двигателем экспортной „революции“ в России?». Сгруппировано многообразие существующих подходов к классификации видов поддержки экспорта и предложена авторская модель типологии инфраструктуры содействия экспорту.*

**22 Ольга Кузнецова****Социально-экономическое развитие Тольятти в контексте развития автопрома и федеральной поддержки моногородов**

*Исследуются особенности развития моногородов и их федеральной поддержки на примере Тольятти. Показано, что успешность государственной политики диверсификации моногородов зависит, прежде всего, от экономико-географического положения моногородов и сложившейся их отраслевой специализации. Обосновывается необходимость более четкого разграничения целей и задач господдержки моногородов на разные временные горизонты их развития, а также оценки последствий краткосрочной политики для реализации долгосрочных целей развития.*

**УПРАВЛЕНЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ****35 Станислав Хайниш, Ашот Хачатурян****Механизмы корпоративного активного развития**

*Показано, что в настоящее время традиционные парадигмы менеджмента резко меняются, изменяется отношение к человеку, индивид с его человеческим капиталом, компетенциями и личностными характеристиками выходит на авансцену управленческой деятельности. Происходящие в компаниях изменения в применяемой технологии, управленческих структурах, корпоративной культуре, системе управления персоналом влекут за собой необходимость отказа от сложившихся у них ценностей и стереотипов поведения, переоценки критериев, структуры и методов управления. По мнению авторов, это влечет за собой необходимость отказа от сложившихся в компаниях ценностей и стереотипов поведения, переоценки критериев и структуры управления, что, как правило, затрагивает интересы людей и вызывает их сопротивление изменениям. В статье описываются механизмы активного развития, позволяющие преодолеть это сопротивление.*

**46 Эдуард Кондратьев****Развитие мониторингом: действия, создающее культуру совершенствования**

*Раскрывается сущность резонансного управления, представленного в форме методики «развитие мониторингом», основная идея которой состоит в превращении процедуры мониторинга в ежедневную кайдзен-беседу наставника с подчиненным. Описаны основные правила методики, обосновывается ее важность, заключающаяся, по мнению автора, в подготовке внутренней среды для фазового перехода предприятия к следующей стадии развития.*

**53 Галина Андрющенко, Алина Котова****Конкурентная среда рынка консалтинговых услуг в России**

*Рассмотрены теоретические основы рынка консалтинговых услуг. Разработана классификация принципов дифференциации консалтинговых услуг. Предложены индикаторы привлекательности рынка консалтинговых услуг. Перечислены препятствия, тормозящие развитие конкуренции на этом рынке и вызывающие снижение его эффективности.*

**МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ****62 Ольга Шувалова, Марк Гафаров****ТНК Германии и Китая: проблемы выхода товаров на международные рынки**

*Анализируются особенности деятельности китайских и германских ТНК на мировом рынке. Определяется максимально эффективная специализация России в международном разделении труда. Делается вывод о том, что товары германских ТНК (прежде всего, занимающиеся высокотехнологичными производствами), в отличие от китайских, успешно зарекомендовали себя на международных рынках.*

**71 Ольга Никулина, Юлия Квиткина****Сравнительный анализ систем корпоративного управления в банковской сфере (на примере банков США, Китая и России)**

*Выявлены основные тенденции развития системы корпоративного управления в банковской сфере на примере ведущих банков США, Китая и России. Проанализировано влияние процессов слияний и поглощений на развитие системы корпоративного управления в банковском секторе, на основании которого определено значение консолидации банковского капитала в условиях развития цифровой экономики. Обоснованы перспективы развития системы корпоративного управления в банковском секторе.*

## ИНВЕСТИЦИИ И ИННОВАЦИИ

### 84 Андрей Плахин, Александр Коковихин, Екатерина Огородникова

#### **Оценка влияния инфраструктурных проектов на развитие территории**

*Решается задача оценки внешних эффектов при осуществлении инфраструктурных проектов в дорожной отрасли. Предложено оценивать внешние эффекты путем расчета перспективных денежных потоков в бюджетную систему региона, формируемые при возникновении таких внешних эффектов как создание новых рабочих мест, рост стоимости объектов жилой и коммерческой недвижимости, сокращение времени пребывания в пути пассажиров, улучшение экологической ситуации и снижение количества дорожно-транспортных происшествий.*

## МЕНЕДЖМЕНТ И МАРКЕТИНГ

### 91 Хакимзян Фасхиев

#### **Механизм принятия управленческих решений**

*Предложен механизм принятия управленческих решений, базирующийся на ранжировании альтернативных решений по критериям коэффициент качества и конкурентоспособности, которые рассчитываются разностным методом. Рассмотрена практическая применимость предложенного механизма на примере выбора лучшего бюджетного седана В-класса из четырех возможных вариантов.*

## УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

### 101 Марина Савельева

#### **Коучинг как инструмент управления талантами в организации**

*Исследуются возможности использования коучинга в привлечении, удержании и развитии талантов в компаниях. Показана роль данного инструмента в решении личных задач и достижении целей организации. Делается вывод о том, что коучинг может проводиться как для отдельных людей, так и для целой группы или команды специалистов для решения общей для них задачи.*

### 107 Людмила Захарова, Ирина Леонова, Татьяна Мартыанова

#### **Гендерные проявления социально-психологического возраста персонала предприятий с организационной культурой разного типа**

*Представлены результаты исследования регуляционной функции организационной культуры в отношении гендерных и возрастных проявлений в поведении персонала российских предприятий с разным уровнем вовлеченности в инновационные процессы. Обосновано введение понятия социально-психологического возраста, даны его показатели применительно к трудовой деятельности. Выявлено, что при наличии некоторых специфических различий устойчиво преобладает общность характеристик гендерных проявлений в трудовом поведении мужского и женского персонала внутри одной организационной культуры.*

## ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

### 118 Михаил Белов, Дмитрий Новиков

#### **Проблемы управления технологией комплексной деятельности организационно-технических систем**

*Предложены алгоритмические модели и задачи управления компонентами технологии комплексной деятельности организационно-технических систем. Формализована проблема управления технологией комплексной деятельности (КД) организационно-технической системы. Для этого проанализированы наиболее важные особенности КД современных адаптивных расширенных предприятий, предложены формальные модели их КД и управления компонентами технологии КД в виде информационных моделей, сформулированы задачи управления компонентами технологии КД.*

### 134 Алексей Разумовский, Михаил Локтев

#### **Метод двойного представления в проектировании программных модулей автоматизированных систем**

*Раскрывается специфика разработки трудно детерминированных программных решений автоматизированных систем. Предложена модель двойного представления элементов алгоритма. Представлена упрощенная структура алгоритма конвертера данных, а также информационная модель согласования исходных и преобразованных данных.*