

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ

8 Курт Рудольф, Франк Вайдемани

Развитие коммунального самоуправления в Германии

Обобщается опыт послевоенного развития муниципального и регионального управления в ФРГ. Особое внимание авторы уделяют четырем аспектам: все этапы реформирования муниципального и регионального управления были связаны с укрупнением коммунальных и региональных образований; в течение послевоенного времени компетенции и полномочия все больше концентрируются в этих крупных образованиях; наблюдается тенденция роста значения управления на региональном уровне; развивается все более тесное результативное сотрудничество между бизнесом и властью.

19 Олег Иванов, Анастасия Иванова

Японский опыт организации и управления сферой государственно-частного партнерства

Рассмотрены особенности японской модели организации и управления сферой государственно-частного партнерства (ГЧП). Отмечены такие ее сильные стороны, как комплексный подход, доктринально-концептуальное оформление политики ГЧП, стратегическое целеполагание и долгосрочное планирование развития инфраструктуры, создание прочной законодательно-нормативной основы, формирование специальных органов управления различного типа, разработка системы государственного содействия развитию ГЧП. На основании анализа японского опыта внесены рекомендации о путях повышения эффективности отечественной системы государственного управления ГЧП.

27 Гульнара Аубакирова

Трансформационные преобразования в странах с переходной экономикой: опыт Казахстана

На основе обобщающих показателей первого этапа индустриальной политики Казахстана выявлены ключевые проблемы национальной экономики. Обозначены перспективы индустриализации страны в среднесрочном периоде. По мнению автора, концептом современного политического и социально-экономического проекта для Казахстана становится новая модель государственно-частного партнерства. При этом к системному эффекту развития приведут одновременная структурная, институциональная, инновационная и содержательная модернизация.

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ

38 Олег Сухарев

Институциональное моделирование в управлении экономическими системами

Рассматривается проблема использования моделей институтов в управлении различными экономическими системами. Развивается авторская теория дисфункции институтов, систем и управления, обретающая применение в различных моделях дисфункций, возникающих при изменении информационного потенциала системы, при неблагоприятном отборе, а также в зависимости от «содержания института» и при выборе ассортимента продукции. Представлено основное тождество планирования, связывающее инструменты, факторы и цели развития управляемой системы.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

55 Аркадий Соловьев

Исследование влияния неформальной занятости на сбалансированность бюджета ПФР и формирование пенсионных прав работника

Осуществлен актуарный анализ сферы неформальной занятости по данным Росстата и ПФР. Выявлена степень влияния неформальной (теневой) занятости на финансовую обеспеченность пенсионной системы и формирование пенсионных прав застрахованных лиц, а также проанализированы перспективы решения проблем неформальной занятости в целях поиска резервов для увеличения доходной части бюджета ПФР.

РЕГИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

66 Петр Бурак, Виктор Ростанец, Анатолий Топилин Ассоциации экономического взаимодействия субъектов Российской Федерации: системный кризис или поиск новых форм развития?

Раскрываются причины, содержание и направления структурных и функциональных изменений в деятельности ассоциаций экономического взаимодействия субъектов РФ, происходящих в них начиная с 2012 года. Выдвинуты предложения по активизации работы ассоциаций на принципах государственно-частного партнерства.

74 Юрий Попков, Александр Швецов, Юлия Наумова Ресурсный подход к освоению российской Арктики: основные риски и противоречия

Исследуются проблемы, риски и обоснованность применения ресурсного подхода к освоению арктических территорий. Акцент делается на анализе рисков сырьевой зависимости национальной экономики, комплексного развития шельфовых месторождений нефти и газа, технологического отставания, экологических рисков, а также потенциальных рисков для арктической инфраструктуры. Делается вывод о том, что залогом системного присутствия России на Севере и в Арктике является не точечная эксплуатация недр региона, а устойчивое территориальное развитие на основе постоянно живущего населения.

ОТРАСЛЕВОЙ АНАЛИЗ

82 Евгений Попов, Константин Семячков Анализ трендов развития цифровой экономики

Рассмотрены основные тенденции развития цифровой экономики. Результаты проведенного исследования позволяют оценить направления информатизации, а также существенно повысить качество обоснования перспектив развития с учетом выявленных трендов и имеющегося потенциала роста. Материалы исследования могут служить информационной основой для принятия управленческих решений по развитию национальной цифровой экономики.

МЕНЕДЖМЕНТ И МАРКЕТИНГ

92 Эдуард Кондратьев, Николай Гуз Разумная производственная система (SPS): как ее спроектировать и построить?

Анализируются терминология, структура и методы российских программ развития производственных систем (РПС). Обосновывается их несоответствие парадигме развития человека и современному уровню знаний о развитии сложных организационных систем. В соответствии с синергетическим и системно-институциональным подходами к развитию сложных систем предложена программа развития современной «разумной производственной системы» (SPS — Smart Production System).

106 Виктор Королев Организационно-экономический механизм повышения качества управления

Рассматривается содержание организационно-экономического механизма повышения качества управления, осуществляется анализ его основных элементов. Показываются основные особенности и направления развития этого механизма.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

112 Сергей Календжян, Татьяна Кузьмина «Вовлеченность персонала» как основа культуры соучастия

Главной задачей статьи стало изучение факторов, стимулирующих работников не просто отбывать свою смену от звонка до звонка, а проявлять инициативу, стремиться в своей работе к выдающимся результатам. Показаны необходимые условия для того, чтобы работник выходил за рамки формальных должностных обязанностей и делал больше, чем положено, чтобы добиться результата. Авторы считают, что вовлеченному сотруднику «не все равно», что он проявляет ответственность и инициативу — причем ответственность внутреннюю, неформальную.

СОДЕРЖАНИЕ № 10/2017

127 Александр Гапоненко, Марина Савельева

Повышение эффективности команды

Выявлены основные составляющие командообразования: создание и развитие форматов деятельности коллективов, поддержание вовлеченности сотрудников в выполняемую работу, установление и развитие соответствующих ценностей. Определены условия повышения эффективности команды, включающие предоставление команде возможности самостоятельно решать все вопросы, связанные с ее функционированием, создание условий для обучения и самообучения сотрудников, формирование атмосферы сотрудничества и поощрение обмена знаниями и идеями.

136 Лев Соколов

Работа по «слабым сигналам» в управлении персоналом как фактор минимизации рисков

Показано, что способность замечать и правильно интерпретировать слабые сигналы позволяет организациям раньше конкурентов видеть и использовать открывающиеся возможности и минимизировать риски. Инструменты управления персоналом позволяют повысить качество управления по слабым сигналам.