

## РЕГИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

### 8 Александр Татаркин, Маргарита Игнатьева

#### **Геоэкоосоциоэкономическая модель системного освоения природных ресурсов**

*Раскрываются сущность и условия формирования новой геоэкоосоциоэкономической модели освоения природного потенциала, ориентированной на равновесное природопользование. Предложен алгоритм принятия управленческих решений при комплексном управлении природопользованием в рамках рассматриваемой модели.*

### 17 Любовь Зинина

#### **Территориальная агропродовольственная система: приоритеты и механизм инновационного развития**

*Излагается концепция формирования механизма инновационного развития территориальной агропродовольственной системы. Определены стратегические приоритеты модернизации и инновационного развития агропродовольственной системы региона.*

### 29 Татьяна Белкина

#### **Стратегический характер проблем российских городов**

*Показана стремительность роста российских городов и их превращения в средоточие практически всего потенциала развития страны. Проанализированы причины глубокой диспропорции в развитии социальной и экономической функций городов, породившей множество проблем стратегического характера.*

### 41 Юлия Шитова, Юрий Шитов

#### **ГИС-мониторинг маятниковой трудовой миграции как задача регионального управления**

*Методом ГИС-технологий определены дальность и длительность поездок «дом—работа» более 700 тыс. сотрудников. Визуализированы паттерны перемещения маятниковых трудовых мигрантов Подмоскovie в рамках пространственного подхода, аналитически исследованы их индивидуальные характеристики.*

## ИНВЕСТИЦИИ И ИННОВАЦИИ

### 52 Аркадий Трачук, Иван Тарасов

#### **Исследование эффективности инновационной деятельности организаций на основе процессного подхода**

*Проанализированы теоретические модели оценки инновационной деятельности предприятий. Описаны стадии инновационного процесса и основополагающие принципы формирования практически ориентированной модели оценки.*

## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ

### 62 Лариса Исмагилова, Татьяна Гилева, Лариса Ситникова

#### **Стратегическое управление интеллектуальным капиталом компании: подходы, принципы и инструменты**

*Определены сущность и принципы стратегического управления интеллектуальным капиталом компании. Предложены оригинальные инструменты в области разработки программы развития интеллектуального капитала.*

### 72 Борис Славин, Владимир Соловьев

#### **Управление компетенциями как ресурсами**

*Показано, что системы управления компетенциями, так же как и системы управления знаниями в целом, являются разновидностями систем управления ресурсами, а следовательно требуют внедрения инструментов измерения. Измерение компетенций в высокопрофессиональной деятельности (наука, образование, инновационная деятельность) может быть построено на использовании технологии коллективной работы CoP (сообщества практиков).*

## УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСАМИ

79 Антон Греченюк, Ольга Греченюк

### **Современные проблемы оценки финансового состояния хозяйствующего субъекта**

*Раскрываются актуальные проблемы оценки финансового состояния коммерческой организации. Первый блок проблем касается состояния теоретических подходов к проведению финансового анализа, а второй блок связан с раскрытием и содержанием бухгалтерских отчетностей российских компаний.*

## УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

86 Елена Яхонтова

### **Производительность труда и система управления персоналом**

*Обоснована роль эффективной системы управления персоналом в решении задачи управления производительностью труда. Эмпирическая база статьи основана на результатах исследования практик управления производительностью труда, проведенного под руководством автора в России и Казахстане в 2013 г.*

## ТОЧКА ЗРЕНИЯ

94 Михаил Логинов

### **Экономические механизмы: сущность, классификация, кибернетический подход**

*Рассмотрены методологические основы формирования экономических механизмов, типы механизмов и их особенности. Приведена структура данных механизмов, предложен кибернетический подход, позволяющий моделировать различные механизмы в экономике и эффективно управлять ими.*

## НАУЧНАЯ ЖИЗНЬ

103 Вадим Маршев

### **О кризисе менеджмента и подготовке менеджеров**

*Рассматривается роль менеджеров в управлении организациями. Показано, что от современного менеджера требуется не столько узкая специализация в области финансов, маркетинга, производства, учета и других функционалов организации, сколько высокий уровень компетентности в области управления людьми и в целом — управления организацией.*

110 Патриция Доуден, Филипп М. Николс

### **Доверие стейкхолдеров: авторское видение глобального этического принципа ведения бизнеса**

*Авторы полагают, что принцип этического ведения бизнеса призван заменить более привычное положение, согласно которому основной долг каждого бизнес-руководителя заключается в «максимизации акционерной стоимости». По их мнению, поведение, обеспечивающее доверие стейкхолдеров, способствуют формированию более продуктивной бизнес-культуры в организации и в конечном счете обеспечивает ее большую «акционерную стоимость».*

114 Владимир Крючков

### **«За» и «против» прозападной модели подготовки менеджеров в российских вузах**

*Представлена аргументация «за» и «против» прозападной модели обучения студентов специальности «Менеджмент» в российских вузах. Предложены меры по совершенствованию этой модели.*

119 Ольга Молчанова

### **Развитие механизмов наставничества в современных моделях подготовки управленческих кадров**

*Институт наставничества рассматривается как компонент подготовки управленческих кадров, значимость которого возрастает в условиях становления экономики, основанной на знаниях. Анализируются различные подходы к понятию наставничества, раскрываются особенности его новых разновидностей и типов.*

## СОДЕРЖАНИЕ №9/2015

### 125 Евгений Савеленок

#### **Кого и зачем учить менеджменту: пролегомены к теологии управления**

*Рассматриваются вопросы учета человеческого фактора в подготовке менеджеров. Основное внимание уделяется взгляду на управление как на процесс реализации идей, а также работе менеджера по устройству управленческих смыслов в систему и организации процесса такого устройства.*

### 131 Георгий Лаптев

#### **Предпринимательское управление: формулируем и развиваем компетентности**

*Показано, что предпринимательское управление как сфера профессиональной деятельности непосредственно связано с формированием новой экономики, основанной на знаниях, креативности и потребительском опыте. Предложена модель компетентностей, позволяющих успешно существовать в профессии и реализовывать ключевые задачи предпринимательского менеджмента.*

### 135 Наталья Розенберг

#### **Развитие управленческих кадров компании и модель компетенций: ограничения и типовые ошибки**

*Исследуются возможности подготовки и развития кадров управления организации на основе модели компетенций. Обобщаются особенности применения, ограничения и типовые ошибки ее реализации.*