

## ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА: СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА

**8 Наталья Тихомирова, Светлана Кочерга**

Современный университет:  
инновационные методы управления персоналом

*Рассмотрены вопросы управления персоналом как одного из важнейших элементов, необходимых для обеспечения качества образования в современном университете в условиях глобализации экономики и инновационных процессов, происходящих в обществе. Представлены преимущества информационных технологий обучения, способствующие развитию у персонала компетенций, связанных с экономикой знаний.*

**17 Ирина Кислухина**

Эволюция теории антикризисного управления в России:  
диалектический анализ

*Представлен диалектический анализ развития научной теории антикризисного управления в России. Выделены и исследованы элементы диалектической триады: тезис – «узкий» подход к формированию научной концепции антикризисного управления, анти-тезис – «широкий» подход, синтез – интеграция научного знания.*

## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

**28 Владимир Оборский**

Инновационная корпорация: формирование стратегии управления

*Рассматриваются вопросы, связанные с формированием стратегии создания и управления инновационной корпорацией, включая построение инфраструктуры инновационной корпорации с подробным анализом ее элементов. Приводятся важнейшие характеристики национальных моделей управления крупными компаниями.*

**37 Василий Васильев**

Методика управления риском в инновационно активных компаниях

*Предлагается методика управления рисками, интегрированная в концепцию максимизации стоимости компании, приводятся ее ключевые этапы и их описание. В рамках методики в качестве главного показателя эффективности модели управления рисками используется стоимость компании. Особый акцент сделан на управлении рисками инновационно активных компаний.*

## РЕГИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

**50 Кирилл Жихарев**

Проектное управление развитием региональной инновационной системы:  
общая схема и принципы

*Современные подходы к управлению инновационной деятельностью базируются в основном на положениях и принципах системного анализа. Практическим применением системного анализа для решения проблем управления является методология проектного управления. В статье приводятся основные принципы и базовая схема проектного управления инновационной деятельностью.*

**58 Сергей Ларин,**

Разработка пр  
новый подход

*Ранее для форми  
вались типовые  
стало затруднит  
к точности расч  
Для устранения  
пользования коэ  
числений.*

## ПРЕДПРИЯТИЕ

**69 Евгений Катко**

Подготовка р  
нововведений

*Разработаны мет  
и внедрению нов  
ной отрасли.*

## УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСАМИ

**79 Марина Рома**

Учет и отчетн  
на предприятии

*Рассматриваются  
стему учета. По  
ским и управлен*

## УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

**86 Наталья Ягун**

Оценка деяте  
управления

*Чтобы понять у  
предприятия, ос  
условия, фактор  
ны ее основные*

**96 Элеонора Вер**

Управленчес  
основа разви

*Анализируются  
ностного и про  
школы.*

**58 Сергей Ларин, Евгений Хрусталеv**

Разработка программ капитального ремонта жилищного фонда:  
новый подход

*Ранее для формирования программ воспроизводства жилищного фонда использовались типовые избыточные сетевые модели, практическое применение которых стало затруднительным в силу того, что они предъявляют завышенные требования к точности расчетов и не учитывают различных ограничений по финансированию. Для устранения отмеченных недостатков предложен новый подход на основе использования коэффициентов совмещения работ и методологии эволюционных вычислений.*

## ПРЕДПРИЯТИЕ

**69 Евгений Катков**

Подготовка решений в процессе обоснования и внедрения  
нововведений на машиностроительных предприятиях

*Разработаны методы подготовки и принятия управленческих решений по обоснованию и внедрению нововведений экономико-производственных структур машиностроительной отрасли.*

## УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСАМИ

**79 Марина Романова**

Учет и отчетность как инструменты контроллинга  
на предприятии

*Рассматриваются сущность, функции и задачи контроллинга, ориентированного на систему учета. Показано взаимодействие контроллинга на предприятии с его бухгалтерским и управленческим учетом.*

## УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

**86 Наталья Ягунова, Марина Смагина**

Оценка деятельности персонала как основа построения системы  
управления

*Чтобы понять уровень подготовки персонала, необходима оценка кадрового состава предприятия, основой которой является аттестация. В статье определены необходимые условия, факторы, принципы эффективной процедуры аттестации персонала, определены ее основные этапы.*

**96 Элеонора Вергилес, Татьяна Захарова**

Управленческая компетентность –  
основа развития потенциала менеджера высшей школы

*Анализируются проблемы управленческой компетенции, лежащей в основе личностного и профессионального развития потенциала молодого менеджера высшей школы.*

**58 Сергей Ларин, Евгений Хрусталеv**

Разработка программ капитального ремонта жилищного фонда:  
новый подход

*Ранее для формирования программ воспроизводства жилищного фонда использовались типовые избыточные сетевые модели, практическое применение которых стало затруднительным в силу того, что они предъявляют завышенные требования к точности расчетов и не учитывают различных ограничений по финансированию. Для устранения отмеченных недостатков предложен новый подход на основе использования коэффициентов совмещения работ и методологии эволюционных вычислений.*

## ПРЕДПРИЯТИЕ

**69 Евгений Катков**

Подготовка решений в процессе обоснования и внедрения  
нововведений на машиностроительных предприятиях

*Разработаны методы подготовки и принятия управленческих решений по обоснованию и внедрению нововведений экономико-производственных структур машиностроительной отрасли.*

## УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСАМИ

**79 Марина Романова**

Учет и отчетность как инструменты контроллинга  
на предприятии

*Рассматриваются сущность, функции и задачи контроллинга, ориентированного на систему учета. Показано взаимодействие контроллинга на предприятии с его бухгалтерским и управленческим учетом.*

## УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

**86 Наталья Ягунова, Марина Смагина**

Оценка деятельности персонала как основа построения системы  
управления

*Чтобы понять уровень подготовки персонала, необходима оценка кадрового состава предприятия, основой которой является аттестация. В статье определены необходимые условия, факторы, принципы эффективной процедуры аттестации персонала, определены ее основные этапы.*

**96 Элеонора Вергилес, Татьяна Захарова**

Управленческая компетентность –  
основа развития потенциала менеджера высшей школы

*Анализируются проблемы управленческой компетенции, лежащей в основе личностного и профессионального развития потенциала молодого менеджера высшей школы.*

# СОДЕРЖАНИЕ

7/2010

## УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ

**108** **Андрей Куликов**

Социализация медицинских услуг:  
совершенствование бюджетного финансирования

*Анализируется процесс социальной трансформации рынка медицинских услуг. Показана целесообразность повышения в этом процессе роли государственного (общественного) сектора здравоохранения.*

## ДИСКУССИИ И ОБСУЖДЕНИЯ

**120** **ГУ – ВШЭ: проблемы развития экономики и общества**

*Приводятся наиболее значимые мнения, высказанные на XI Международной экономической конференции, состоявшейся в Государственном университете – Высшей школе экономики.*

# CONTENTS

## ECONOMIC POLICY

**8** **Natalya Tikhonova**

Modern University  
Innovative Management

*The authors reveal the role of  
instructional quality in  
innovation process  
in education, which  
are displayed.*

**17** **Irina Kislukhina**

Anti-Crisis Management  
Dialectic Approach

*The article discusses the  
management in  
 («narrow» approach  
 («broad» approach*

## CORPORATE MANAGEMENT

**28** **Vladimir Obukhov**

Innovative Corporate  
Management

*The author examines  
an innovative corporate  
detailed analysis of  
models for big*

**37** **Vasily Vasilyev**

The Methodology  
in Innovation

*The author proposes  
value maximization  
methodology, the  
model. Special*

## REGIONAL DEVELOPMENT

**50** **Kirill Zhikharev**

Project Management  
General Scheme

*Up-to-date approach  
of systemic analysis  
systemic analysis  
and the basic s*