

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА: СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА

8 **Маргарита Мельник, Людмила Горшкова, Вера Поплавская**

Современные производственно-хозяйственные системы:
виды и особенности

Показаны инструменты, позволяющие разукрупнить организацию. Приведена типология бизнес-структур.

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

18 **Эдуард Коротков**

Управление человеческим капиталом:
эффективность, деловая репутация, креативный потенциал

Рассматривается персонализация менеджмента, в том числе качества, составляющие человеческий капитал. Анализируются факторы, влияющие на рост эффективности управления этим капиталом.

31 **Андрей Блинов, Владимир Захаров, Илья Захаров**

Модернизация экономики:
влияние коммуникаций на качество человеческого капитала

В России преобладают коммуникационные программы, направленные на разрушение человеческого капитала страны, а не на его наращивание, что несовместимо со стратегией модернизации российской экономики. Анализируются способы решения коммуникационных проблем модернизации как на уровне предприятия, так и на уровне национальной экономики.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

37 **Наталья Ягунова, Анна Гонова**

Кадровый менеджмент на предприятии:
мотивация, адаптация, наставничество

Приведены результаты исследования управления трудовыми ресурсами на промышленном предприятии. Показано, что для преодоления выявленных проблем необходимо улучшить менеджмент качества, систему мотивации, аттестации и адаптации персонала, работу с кадровым резервом предприятия, автоматизировать кадровую службу.

45 **Алла Корсакова, Сергей Прокошенков**

Культура организационного поведения
в условиях динамично развивающейся внешней среды

В условиях динамично развивающейся внешней среды необходимо формировать культуру организационного поведения. В статье рассматривается возможность применения модели культуры организационного поведения, учитывающей влияние этой среды.

51 **Наталья Ломакина**

Совет Министров Республики Куба как высший орган государственного управления

Анализируется правовое положение Совета Министров – правительства Республики Куба, показаны его полномочия в области государственного управления, дана характеристика компетенции главы правительства и его взаимоотношений с другими государственными органами. Значительные полномочия правительства Республики Куба ставят этот орган в центр всей государственной структуры страны.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

58 **Сергей Глазунов**

Системные законы и корпоративное управление

Управление в социально-экономических системах, в том числе в корпорациях, только тогда действительно эффективно, когда оно опирается на основательные знания системных законов и теории управления. В статье конкретизируются некоторые положения теории систем и теории управления применительно к классу социально-экономических систем.

ИНВЕСТИЦИИ И ИННОВАЦИИ

66 **Вера Чижик**

Аффилированность участников корпоративных отношений: признаки и последствия

Отражены результаты исследования сущности и содержания термина «аффилированное лицо», даны характеристики аффилированности юридического и физического лица, а также родственных им понятий, представленных в отечественных нормативных актах. Рассмотрены признаки и основания аффилированности участников, роль аффилированных лиц в управлении акционерным обществом.

77 **Олег Бучнев**

Подготовка инновационно-ориентированных менеджеров

Существенной проблемой, сдерживающей перевод национальной экономики на инновационный путь развития, является отсутствие целевой программы подготовки менеджеров, способных выстраивать процесс инноваций, создать реальную взаимосвязь между наукой, производством и рынком. Предлагается пересмотреть отношение к системе современного образования как к первооснове подготовки инновационно-ориентированных менеджеров.

84 **Владислав Гришин**

Формирование результатов инновационной деятельности: структурный подход

Анализируются современная ситуация и тенденции инновационной деятельности в нашей стране и за рубежом. Автором сделана попытка установить взаимосвязь между результатами отдельных стадий и этапов инновационного процесса и формами интеллектуальной собственности. Актуальность темы исследования обусловлена тем, что в современных условиях продуктивные и процессные инновации становятся важнейшим фактором качественного экономического роста и основой социального прогресса в индустриально развитых странах мира.

93 Алексей Лихварев

Оценка инвестиционной привлекательности IT-проектов: применение сервисно-ориентированной архитектуры

Рассматриваются основные положения комплексного метода для оценки инвестиционной привлекательности IT-проектов. Отмечено, что в данный момент широко распространена архитектура на основе сервисов (SOA). Среди современных работ, учитывающих архитектуру SOA в методике оценки экономической эффективности ИС, выделен подход, основанный на расширении EPC.

МЕНЕДЖМЕНТ И МАРКЕТИНГ

102 Михаил Пермяков, Александра Пермякова

Планирование – основа практической деятельности руководителя

Разъясняется сущность тактического планирования, характеризуются его этапы. Предлагается схема, позволяющая упростить и с большей эффективностью реализовать эту функцию руководителя.

ПРЕДПРИЯТИЕ

106 Татьяна Карлина

Реструктуризация компаний в условиях кризиса

Исследуется процесс достижения конкурентоспособности российскими компаниями в современном мире. Реструктуризация – инструмент стратегического успеха, эффективно используемый зарубежными компаниями. Показаны особенности развития концепции реструктуризации в России.

115 Андрей Меледин

Планирование инноваций на малых и средних промышленных предприятиях

Современный рынок проверяет на прочность систему планирования предприятий, умение изучать ситуацию на рынке и делать соответствующие выводы. Большое значение приобретают планирование инноваций, разработка и внедрение новых продуктов.

122 Людмила Егорова, Юлия Кухта, Евгений Кожушков

Автоматизированная система управления геометрией листа на широкополосном стане горячей прокатки

Описывается алгоритм функционирования основных модулей АСУГЛА, базирующийся на математическом моделировании процесса, с возможностью точного прогнозирования изменения текущих параметров, корректировкой факторов влияния и получения информации о происшедших в результате этого изменениях.

ECONOMIC POLICY: STRATEGY AND TACTICS

8 Margarita Melnik, Ludmila Gorshkova, Vera Poplavskaya

Modern Economic and Production Systems:
Types and Specificity

The authors show tools to hive-off an organization and present the typology of business structures.

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

18 Eduard Korotkov

Human Capital Management:
Efficiency, Business Reputation, Creative Potential

The article analyzes personalization of management, including qualities, which constitute human capital. Factors impacting on the growing efficiency of human capital management are analyzed.

31 Andrei Blinov, Vladimir Zakharov, Ilya Zakharov

Economic Modernization:
The Impact of Communications on Human Capital Quality

In Russia communication programs aimed at the country's human capital destruction, not its growth, prevail, which is incompatible with Russia's economic modernization strategy. Methods of solving communication problems of modernization both at the level of enterprise and national economy are investigated.

PERSONNEL MANAGEMENT

37 Natalya Yagunova, Anna Gonova

Enterprise Staff Management:
Motivation, Adjustment, Coaching

Results of a research dedicated to managing labour resources in an industrial enterprise are given. The authors show that to overcome identified problems it is necessary to improve quality management, the system of personnel motivation, attestation and adjustment, enterprise's skill pool, and to automate the staffing service.

45 Alla Korsakova, Sergei Prokoshenkov

The Culture of Organizational Behaviour under Conditions
of a Dynamically Developing External Environment

Under conditions of a dynamically developing external environment the culture of organizational behaviour formation is needed. The article examines the opportunity to apply organizational behaviour models, which take into account the impact of this environment.