

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА: СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА

8 Дмитрий Сорокин

Экономические перспективы России

Экономические преобразования без учета того, приняты ли они общественным сознанием, обречены на неудачу. Вот почему разработка стратегии не должна опираться на методологию «героев и толпы». Это особенно важно в связи со сложившимся отсутствием доверия российского общества к государству. Наметившиеся в последние годы пусть небольшие ростки этого доверия дорогого стоят. Важно сохранять и развивать данную тенденцию, в том числе и через демократические формы самого широкого обсуждения предлагаемой стратегии.

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ

18 Вячеслав Сенчагов

Стратегические цели и механизм обеспечения экономической безопасности

Основным элементом общей схемы обеспечения экономической безопасности России должны быть механизмы, позволяющие сделать реальными долгосрочные и краткосрочные национальные интересы государства. При этом необходимо упрочить единство системы управления в решении стратегических задач социально-экономического развития страны, сформировать орган управления, который на научной основе определил бы объемы отечественных ресурсов, оценил возможности науки, отладил систему натуральных и стоимостных балансов.

РЕГИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

24 Лидия Ерохина, Елена Башмачникова

Теоретические аспекты развития регионального сегмента отрасли профессиональных услуг

Сложилось два представления о регионах: первое сводится к пространственному дезагрегированию территории, второе определяет регион в качестве самостоятельного субъекта экономического развития в системе народнохозяйственных связей. По мнению авторов, первое представление соответствует декомпозиционному методическому подходу к исследованию экономических объектов, второе – композиционному.

35 Лилия Ахметшина

Корпоративные структуры в продовольственном комплексе региона

Необходимость более тесного сближения производства, переработки, торговли и потребления связана с изменением институциональных основ продовольственного рынка, финансовой неустойчивостью предприятий и их технологической отсталостью. Данный подход особенно важен в регионах, где аграрный сектор занимает существенное место в территориальной экономической системе и играет ключевую роль в решении социальных проблем развития.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

- 43 Николай Терешин, Ольга Алехина, Вардан Абрамян**
Оценки надежности функционирования объектов управления:
информационный аспект

При сравнении систем управления производством важно правильно выбрать критерии оценок, позволяющие делать объективные выводы об их фактических уровнях качества и надежности и о потенциально возможных значениях этих величин. В настоящее время нет показателей, которые позволяли бы давать однозначные оценки в количественном выражении. Поэтому оценки производятся не от абсолютного, а от относительного уровня, когда за эталон берется какая-либо хорошо функционирующая система.

ИНВЕСТИЦИИ И ИННОВАЦИИ

- 50 Галина Хмелева**
Управление инновационным процессом предприятия
на основе модели открытых инноваций

Активные научные разработки, доказывающие, что государственные инвестиции в инновационное развитие – это лишь частное решение проблем роста экономики за счет инноваций. Необходима активная инновационная деятельность предприятий, для чего должны быть сформулированы и задействованы экономические мотивы инновационного развития хозяйствующих субъектов.

- 59 Эдуард Патрик, Виктор Яшин**
Технопарки как инструмент поддержки инновационной деятельности

Практически во всех регионах Германии существуют специальные фонды и программы для привлечения к совместным разработкам иностранных ученых и инновационных компаний, причем выполненные ими проекты финансируются немецкой стороной. Благодаря этому научные и технологические центры стали «точками роста» новых научных направлений и инновационных технологий.

- 65 Геннадий Штейнбок**
Инновационный механизм оптимизации менеджмента
в условиях нестабильности системы отношений организации

В условиях нестабильности эффективна схема моделирования инновационного механизма оптимизации менеджмента путем целевой оптимизации системы отношений и поэтапного достижения намеченных целей. Такой метод регулирования отношений организации позволяет прогнозировать ее поведение при реализации стратегии, тактики и операционной деятельности в определенном временном режиме.

МЕНЕДЖМЕНТ И МАРКЕТИНГ

- 78 Александр Максименко**
Место и роль понятия «идентичность» в теории управления

Понятие «идентичность», уже перестало быть приоритетной отраслью научных интересов какой-то одной гуманитарной науки. Анализ, проведенный автором, показал, что многие его аспекты прямо или косвенно используются практически во всех заметных управленческих идеях и теориях XX века. Причем нарастающее количество публикаций на эту тему свидетельствует об усилении интереса исследователей к этому понятию.

88 Ирина Гусева

Менеджмент и контроллинг в системе управления предприятием

Менеджмент – ведущая система по отношению к контроллингу, так как он ответствен за принятие решения и результат, ставит цель и добивается ее реализации. Контроллинг призван обеспечить долговременное результативное и эффективное развитие предприятия в условиях активного воздействия внешней среды. Об успешности его функционирования будет свидетельствовать уровень прибыльности предприятия в долгосрочной перспективе.

92 Ирина Краснобаева

Анализ зарубежного опыта по реформированию высшего образования

Модели интеграции в сфере образования в разных странах, хотя и носят национальный характер, имеют общие закономерности. Самый важный из них – эволюционный характер интеграционных процессов, подкрепленный государственным контролем и ориентацией на повышение конкурентоспособности и степени автономности вузов. Такой стратегии следует придерживаться и в России при создании федеральных университетов.

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

105 Александр Ермошкин

Управление командообразованием

Теоретические положения предлагаемого автором подхода к управлению процессом командообразования прошли проверку и апробацию в тренингах по повышению уровня командного сплочения коллективов компаний различного профиля. При этом рассмотрены две ключевые для управления персоналом типологии – типы групп и типы ролей в команде.

НАУЧНАЯ ЖИЗНЬ

119 Форум «Россия – 2009»:

поиск ответов на вызовы времени

Экономический форум «Россия – 2009», состоявшийся в Москве, продолжил начатую в Давосе дискуссию о причинах мирового финансового кризиса и путях его преодоления. Представительная конференция была организована Группой компаний «Тройка-диалог» и привлекла внимание государственных деятелей, видных ученых, руководителей крупных производственных и исследовательских центров из многих стран.